

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради

м. Київ
вул. Хрещатик, 36 (кімн. 512)

29 липня 2021 року

Головував на засіданні: Андрій АНТОНЮК – голова Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві, голова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради.

Брали участь:

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Баган А., Денисенко В., Дворніков В., Зборомирська Г., Костіков В., Кулеба О., Плотников Ю., Соя В., Стрижиус О., Трав'янова О., Устименко С.

Від Сторони профспілок: Александрова О., Бондаренко Ю., Колодко Л., Коляда Т., Левицький В., Мельник В., Орисенко Т., Рой В., Сидоренко Т., Стеблюк І., Тулей О., Тюріна М., Фанделюк Г., Чижевська О.

Від Сторони роботодавців: Антонюк А., Бабіч П., Майко В., Малахова О., Маркусь О., Придачук І., Симоненко В., Чміль В.

Порядок денний:

1. Про заходи, які вживались міською владою на період локдауну для підтримки бізнесу та найманих працівників.
2. Про конкурси на посади керівників комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я.
3. Про стан укладання Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва на 2021-2023 роки.

Затверджується регламент роботи:

для доповіді та співдоповіді – до 5 хв.;
на виступи членів ради і запрошених – до 3 хв.
Провести засідання за 1,5 години.

З вступним словом виступив голова Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві, голова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради **Андрій АНТОНЮК**, який оголосив учасникам засідання порядок денний та регламент роботи засідання.

1. СЛУХАЛИ:

Виконувача обов'язків директора Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Володимира КОСТІКОВА**.

У результаті запровадження «червоного» рівня епідемічної небезпеки було заборонено діяльність наступних закладів: громадського харчування (барів, ресторанів, кафе тощо), крім адресної доставки замовлень та замовлень на виніс, та більшості закладів торговельного і побутового обслуговування; торговельно-розважальних центрів та інших закладів розважальної діяльності; культури і проведення культурних масових заходів; спортивних залів, фітнес-центрів, басейнів; діяльність непродовольчих ринків; закладів освіти незалежно від форми власності.

У період з 28 серпня 2020 року по 16 квітня 2021 року перевірено 46,7 тис. об'єктів торгівлі, громадського харчування, розважальних закладів тощо, складено понад 3 тис. адміністративних протоколів за статтею 44-3 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Втрати для бізнесу, що підпадає під пряму заборону діяльності, були суттєві, доходи зменшилися: непродовольчих ринків до 70%, а змішаних та продовольчих – від 35% до 60%; у сфері побуту від 40% до 60% в залежності від виду діяльності сфери побуту; гіпер - супер маркетів від 3% до 6%; магазинів невеликих мере від 15% до 20%; ресторанного бізнесу від 35% до 45%.

З початку пандемії Київ активно впроваджував пільги та преференції для малого і середнього бізнесу: спрощення процедури оформлення діяльності літніх майданчиків, плата за які складає 1 грн; зменшення на 50% оренди комунального майна, а у разі неможливості для підприємця, що орендує приміщення комунальної власності проводити діяльність, оренда становитиме 1 грн; зменшення на 50% розміру пайової участі на розміщення зовнішньої реклами, реклами на транспорті комунальної власності та для пересувної торгівлі; звільнення від оплати за послуги користування відведеними майданчиками КП «Київтранспарксервіс» для користувачів транспортних засобів.

Вже на сьогодні суб'єкти малого та середнього бізнесу по 184 кредитним договорам скористались можливістю компенсації відсотків по отриманим кредитам.

Департаментом промисловості та розвитку підприємництва опрацьовано 1468 звернень суб'єктів господарювання щодо розміщення майданчиків біля закладів ресторанного господарства та за результатами надав Департаменту містобудування та архітектури аргументовані пропозиції.

З початку пандемії підтримка бізнесу з бюджету міста Києва оцінюється у розмірі близько 441 млн грн, а саме: 319 млн грн - оренда майна; 32 млн грн – пайова участь та 90 млн грн – зовнішня реклама.

Ця сума буде тільки збільшуватися, адже в складні економічні часи міська влада і далі сприятиме малому та середньому бізнесу.

Заступника директора Департаменту – начальника управління моніторингу Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Юрія ПЛОТНІКОВА**.

Рішенням Київської міської ради від 26.03.2020 № 903/9073 визначено, що до 31.07.2020 орендну плату за оренду майна територіальної громади міста Києва було встановлено у розмірі 50% від розміру орендної плати, визначеної у договорах оренди, укладених до набрання чинності цим рішенням.

Також, до 31.07.2020, у випадку неможливості використання об'єкта оренди, у зв'язку з введенням обмежувальних заходів, передбачених законодавством, орендар мав повідомити орендодавця та балансоутримувача, про встановлення орендної плати за оренду майна територіальної громади міста Києва у розмірі 1 (одна) гривня незалежно від розміру орендної плати, визначеної у договорах оренди.

Звільненню від орендної плати підлягають лише ті орендарі, діяльність яких була саме заборонена, а не обмежена.

У разі надходження заяв від орендарів на звільнення від орендної плати, діяльність яких була заборонена у період карантину, необхідно встановити, чи поширюються заборони, на вид діяльності орендаря, що ним здійснюється на орендованому майні відповідно до визначеного договором оренди цільового призначення такого майна.

Основним джерелом доказів має бути довідка балансоутримувача про те, що з початку дії карантину заявник не допускав нецільового використання приміщень за договором, і що з моменту карантину, заявник не здійснював діяльність за цільовим призначенням, передбаченим договором.

Київською міською радою не ухвалювались рішення про продовження дії пільг з орендної плати за користування нерухомим майном комунальної власності територіальної громади міста Києва, під час дії на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19.

В обговоренні питання брали участь:

Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень, заступник співголови ради **Олексій КУЛЕБА** поінформував, що міською владою двічі на місяць проводяться засідання, на яких розглядаються питання щодо втрат столичного бізнесу під час запровадженого локдауну. Крім того, міська влада готується до можливого чергового локдауну в столиці. Так, з метою уникнення перебоїв у роботі міського транспорту, проводиться робота щодо запровадження електронних квитків. Наразі розробляється алгоритм їх видачі та визначаються сфери діяльності підприємств, які матимуть можливість ними користуватися, а також організовується проведення відповідної роз'яснювальної роботи.

Голова Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві **Андрій АНТОНЮК** зазначив на необхідності оприлюднення статистичної інформації щодо кількості столичних суб'єктів господарювання, які припинили

свою діяльність під час запровадженого в місті Києві локдауну.

Голова Київської міськпрофради **Валентин МЕЛЬНИК** звернув увагу щодо низки важливих аспектів, зокрема, що тристоронній переговорний майданчик міста повинен бути направлений на збереження соціального миру в місті Києві. Крім того він зазначив, що на жаль, в період локдауну всі сторони соціального діалогу працювали окремо. Київська міськпрофрада в період жорсткого локдауну, під час обмеження руху транспорту, здійснювала роботу щодо доставки медичних працівників, які мешкають за межами Києва, до місця роботи і в зворотному напрямку. Також міська влада відмовилась включити представників профспілок до складу Комісії з проведення інвестиційних конкурсів та Комісії з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру, оскільки члени зазначених Комісій не завжди в повній мірі володіють інформацією щодо проблемних питань підприємств. Зокрема, АТ «Фармак» тривалий час не мав можливості залучити інвестиції, через проблеми з продажем земельної ділянки.

2. СЛУХАЛИ:

Заступника директора Департаменту – начальника управління лікувально-профілактичної допомоги Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Галину ЗБОРОМИРСЬКУ**.

Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я визначений постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 22.07.2020 № 637) (далі – Порядок).

Відповідно до пункту 8 зазначеного Порядку, до 22.07.2020 для проведення конкурсу на зайняття посади керівника комунального закладу охорони здоров'я рішенням органу управління (Департаменту охорони здоров'я) утворена і діяла постійно діюча конкурсна комісія з 9 осіб.

Після 22.07.2020 для проведення окремого конкурсу рішенням органу управління (Департаменту охорони здоров'я) утворюється окрема конкурсна комісія, до складу конкурсної комісії входять по три представники від: Департаменту охорони здоров'я; трудового колективу відповідного закладу, обрані на зборах трудового колективу; галузевих професійних спілок, громадських об'єднань у сфері охорони здоров'я відповідного функціонального спрямування та/або незалежні експерти у сфері охорони здоров'я.

Інформація щодо проведених конкурсів конкурсною комісією доступна та розміщена на офіційному веб-сайті Департаменту охорони здоров'я у розділі «Фахівцям» у рубриці «Вакансії».

Так, за період з жовтня 2019 року до січня 2020 року проведено 48 конкурсів на 48 вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я міста Києва. За

результатами роботи конкурсної комісії проведено: 20 конкурсів з визначенням переможців конкурсу, 25 конкурсів (з них 1 – повторний), на яких не визначено переможців конкурсу, 3 конкурси – не відбулись, у зв'язку з відсутністю кандидатур та поданих ними документів, що потребує проведення повторних конкурсів, 21 конкурс не відбувся, оскільки за результатами заслуховування конкурсних пропозицій та проведеної співбесіди, прийнято рішення, відхилити зазначені кандидатури, як такі, що не відповідають встановленим вимогам до переможця конкурсу.

31.01.2020 шляхом укладання додаткової угоди до контракту 67 головним лікарям продовжено дію трудового договору на посаді директорів КНП у відповідності до положень Кодексу законів про працю України.

На сьогодні в 43 закладах охорони здоров'я виконання обов'язків директора покладено на штатних працівників, з них - 28 закладів охорони здоров'я знаходяться в процесі реорганізації (фтизіатрична служба, шкірно-венерологічна, психіатрична, санаторно-курортна служби).

Таким чином, проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників вищезгаданих закладів є недоцільним.

З початку 2021 року Конкурсною комісією Департаменту охорони здоров'я проведено 7 конкурсів, за результатами яких: визначено переможців конкурсу та призначено їх на посаду – 3; конкурс не відбувся, у зв'язку з відсутністю кандидатур – 2; не визначено переможця – 1, відмова конкурсанта від участі в ньому – 1.

Конкурсною комісією Департаменту охорони здоров'я буде проведено повторні конкурси на зайняття посади керівника.

В обговоренні взяли участь:

Завідувач відділу з питань соціально-економічного захисту Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я **Віталій Левицький** зазначив, що їх Профспілка постійно приймає участь у конкурсах на посади керівників комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я, делегує для участі в них своїх представників. Він особисто приймав участь у 5 таких конкурсах. З боку Профспілки зауваження відсутні, конкурси на посади керівників комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я проводяться відповідно до вимог чинного законодавства та завдяки тісній співпраці між профспілками та Департаментом охорони здоров'я, якому за роботу з проведення вказаних конкурсів висловив подяку.

Голова Київської міськпрофради **Валентин МЕЛЬНИК** звернув увагу на відсутність у доповіді представника Департаменту охорони здоров'я інформації про зміни, які необхідно внести до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, з метою покращення якості роботи конкурсних комісій.

Голова Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві **Андрій АНТОНЮК** та заступник голови Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві **Володимир СИМОНЕНКО** наголосили на

необхідності включення до складу конкурсних комісій на посади керівників столичних комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я представника від Сторони роботодавців.

3. СЛУХАЛИ:

Голову Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві **Андрія АНТОНЮКА**, який зазначив, що соціальний діалог в місті Києві є формальним та неефективним та висловив позицію, щодо необхідності налагодження тісного соціального діалогу. Він також зазначив, що наразі Сторона роботодавців не готова до підписання нової Територіальної угоди та наголосив на можливості її підписання на двосторонній основі (між Стороною міської влади та Стороною профспілок).

Голову Київської міськпрофради **Валентина МЕЛЬНИКА**, який наголосив, що протягом двох років сторони соціального діалогу намагаються знайти порозуміння щодо укладення нової Територіальної угоди. Також звернув увагу, що Київська міськпрофрада представляє інтереси 42% працюючого населення столичного регіону, яке сплачує податки та повинно бути поінформоване на що саме міська влада ці податки витрачає. Крім того, поінформував присутніх щодо наявності спірних положень проекту Територіальної угоди, які стосуються зобов'язань міської влади (виділення додаткових коштів за рахунок міського бюджету на виплату матеріальної допомоги медичним працівникам закладів охорони здоров'я, які інфікувалися на коронавірус під час виконання своїх обов'язків; фінансування заходів на оздоровлення та відпочинок дітей, у т.ч. дітей пільгових категорій; фінансової підтримки ДЮСШ). Наголосив щодо необхідності підписання нової Територіальної угоди, яка повинна бути Програмою стимулів та мотивування киян, де, зокрема, повинна бути закладена підтримка працівників медичної галузі.

Заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО** звернула увагу, що 27 травня поточного року було проведено засідання спільної робочої комісії з підготовки та укладення Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва на 2021-2023 роки, на якому було узгоджено положення проекту Територіальної угоди, а три спірні питання було вирішено включити до протоколу розбіжностей. Вона також зазначила, що оскільки Сторона роботодавців не була присутня на зазначеному засіданні, їй було направлено офіційного листа з пропозицією повідомити про остаточну позицію Сторони роботодавців щодо укладення та підписання Територіальної угоди на новий термін та надати свої пропозиції до положень її проекту.

В обговоренні взяли участь:

Президент Об'єднання роботодавців Києва «Столиця» **Віталій МАЙКО**, який висловив позицію, що підписання Територіальної угоди є необхідністю і запропонував провести засідання за участю всіх представників Сторони роботодавців для досягнення спільної узгодженої позиції з цього питання.

Перший заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень, заступник співголови ради **Олексій КУЛЕБА**, який подякував Президенту Об'єднання роботодавців Києва «Столиця» Віталію Майку за його позицію щодо необхідності підписання Територіальної угоди. Він також зазначив, що міська влада завжди відкрита для співпраці та готова до налагодження соціального діалогу з партнерами, а також звернув увагу на необхідність пошуку Сторонами соціального діалогу компромісних шляхів і механізмів для його організації.

Заступник голови Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві **Володимир СИМОНЕНКО**, який запропонував для розгляду актуальних питань розвитку столиці на засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради запрошувати також депутатів Київської міської ради.

Голова профспілкового об'єднання «Столиця» **В'ячеслав РОЙ**, який поінформував щодо моделей діалогу влади з громадськістю (громадський та соціальний) та звернув увагу на необхідності здійснення Стороною міської влади ефективного соціального діалогу.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного засідання взяти до відома.

2. Поінформувати Сторону профспілок та Сторону роботодавців про наявну інформацію щодо динаміки зміни кількості суб'єктів господарювання у місті Києві за період з 01.04.2020 по 01.07.2021 або повідомити про можливе джерело отримання такої інформації.

Виконавець: Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Термін: до 15 вересня 2021 року

3. Розглянути можливість включення до складу конкурсних комісій на зайняття посад керівників столичних комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я представника від Сторони роботодавців, у разі їх звернення та надання пакету необхідних документів.

Виконавець: Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Термін: постійно

4. Надати Стороні міської влади та Стороні профспілок пропозиції по суті до положень проекту Територіальної угоди на 2021-2023 роки, а також щодо її укладання та підписання Стороною роботодавців.

Виконавець: Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві

Термін: до 15 вересня 2021 року

Заступник співголови Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради – перший заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень

Олексій КУЛЕБА

Голова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради – голова Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві

Андрій АНТОНЮК

Співголова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради – голова Спільного представницького органу профспілок та об'єднань профспілок м. Києва

Валентин МЕЛЬНИК