

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник голови Київської міської державної адміністрації, голова тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві

Марина ХОНДА

2019 р.



ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо сприяння погашенню заборгованості із виплати заробітної плати, зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва на 2019 рік

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавці
1.	Здійснювати виділення коштів, передбачених на виплату заробітної плати з нарахуваннями, головним розпорядником коштів бюджету міста Києва відповідно до помісячного розпису бюджету з урахуванням бюджетних зобов'язань, зареєстрованих в органах Державної казначейської служби України.	постійно	Департамент фінансів ВО КМР (КМДА), Головні розпорядники бюджетних коштів
2.	Забезпечити у першочерговому порядку повноту і своєчасність виплати заробітної плати та сплату відповідних обов'язкових платежів (податків та внесків) з фонду заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій у т.ч. бюджетної сфери, які	постійно	Керівники підприємств, установ, організацій – персональна відповідальність;

<p>засновані на комунальній власності територіальної громади міста Києва, з метою недопущення виникнення заборгованостей з них.</p> <p>У випадках загрози утворення таких боргів терміново з'ясувати причини їх виникнення, вживати та реалізовувати невідкладні дієві заходи реагування щодо унеможливлення їх виникнення.</p>		<p>Керівники структурних підрозділів ВО КМР (КМДА), голови районних в м. Києві державних адміністрацій - контроль</p>
<p>3. Здійснити аналіз наявності станом на 01.02.2019 заборгованості із виплати заробітної плати, зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на підприємствах, в установах та організаціях, заснованих на комунальній власності територіальної громади м. Києва, а також на державних підприємствах (установах та організаціях) переданих до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>За результатами проведеного аналізу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - визначити шляхи та джерела погашення існуючих боргів у 2019 році в найкоротші терміни, а у разі потреби - надати пропозиції щодо передбачення коштів на погашення цих боргів у бюджеті міста Києва на 2019 рік (при підготовці проекту змін до нього за результатами I кварталу (півріччя) 2019 року); - забезпечити складання на 2019 рік графіків погашення заборгованості із виплати заробітної плати, а також зі сплати боргів перед Пенсійними фондом України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на кожному підприємстві, що має таку заборгованість, погодивши відповідні графіки з Головним управлінням Пенсійного фонду України в місті Києві та Головним управлінням Державної фіскальної служби України в місті Києві з їх подальшим затвердженням районними в місті Києві 	до 01.04.2018	<p>Керівники структурних підрозділів ВО КМР (КМДА); Голови районних в м. Києві державних адміністрацій</p>

<p>державними адміністраціями;</p> <p>- опрацювати питання щодо доцільності подальшого функціонування підприємств, які не провадять виробничої діяльності, не мають замовлень та на яких протягом тривалого часу існують борги із заробітної плати, з платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також вжити дієвих заходів, направлених на прискорення завершення процедур припинення (ліквідації) підприємств, які мають такі борги.</p>		
<p>4.</p> <p>Продовжити роботу щодо складання, погодження та затвердження графіків погашення заборгованості зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та єдиного соціального внеску на столичних підприємствах, установах та організаціях, що мають таку заборгованість, зокрема, опрацювавши в першу чергу економічно активні суб'єкти господарювання з встановленим їх фактичним місцезнаходженням та сумою боргу понад 100,0 тис. грн.</p>	постійно	<p>ГУ ПФУ в м. Києві; ГУ ДФС у м. Києві; Районні в м. Києві державні адміністрації</p>
<p>5.</p> <p>Здійснити детальний аналіз причин наявності заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, на яких вона мала місце згідно статистичних даних на 01.02.2019, за результатами якого:</p> <p>- визначити можливі шляхи та заходи реагування для вирішення питання погашення цієї заборгованості на кожному підприємстві-боржнику;</p> <p>забезпечити складання та затвердження графіків погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 2019 рік з урахуванням фінансових можливостей кожного підприємства-боржника, у т.ч. виплати поточної заробітної плати.</p>	до 01.04.2019	<p>Районні в м. Києві державні адміністрації;</p>

<p>6. Забезпечити здійснення дієвого контролю щодо виконання затверджених графіків погашення боргів із виплати заробітної плати, зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та єдиного соціального внеску, у т.ч. шляхом розгляду зазначеного питання на засіданнях міської та районних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат із заслужуванням звітів керівників підприємств-боржників та арбітражних керуючих суб'єктів господарювання, відносно яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.</p>	<p>постійно</p>	<p>Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА); Районні в м. Києві державні адміністрації; ГУ ДФС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві</p>
<p>7. Надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) переліки платників (загальний та комунальної форми власності), які допускають виникнення та/або накопичення боргу (недодатки) з платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для подальшого аналізу та доведення до відома структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій.</p>	<p>щомісячно до 20 числа</p>	<p>ГУ ДФС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві</p>
<p>8. Активізувати роботу щодо подання до судових органів позовів про стягнення з підприємств-боржників заборгованості зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також проведення систематичних звірок з органами державної виконавчої служби про стан виконання судових рішень щодо стягнення цих боргів.</p>	<p>постійно</p>	<p>ГУ ДФС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; ГТУ юстиції у м. Києві</p>

9.	Активізувати роботу щодо забезпечення виконання судових рішень про стягнення з підприємств, установ та організацій м. Києва боргів із виплати заробітної плати, зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, з метою прискорення їх погашення, а також організувати безперешкодне ознайомлення (за потреби) з матеріалами виконавчих проваджень співробітникам територіальних підрозділів Державної фіскальної служби та органів Пенсійного фонду України в місті Києві при проведенні звірки щодо стягнення відповідних боргів.	постійно	ГТУ юстиції у м. Києві
10.	Підготувати проекти звернень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до центральних органів виконавчої влади, у сфері управління яких знаходяться столичні підприємства, на яких тривалий час існують борги зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та з платежів до Пенсійного фонду України (з обсягом боргу понад 100,0 тис. грн) з клопотанням щодо сприяння у прискоренні погашення цих боргів.	до 25.04.2019	ГУ ДФС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА);
11.	Продовжити здійснення моніторингу стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міст Києва за результатами якого: - надсилати відповідну інформацію та переліки підприємств-боржників до Головного управління Держпраці у Київській області для проведення перевірок (інспекційних відвідувань) та вжиття за їх результатами відповідних заходів реагування до посадових осіб підприємств-боржників згідно з чинним законодавством; - надсилати звернення (подання) до власників або уповноважених ними органів підприємств-боржників про притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб цих підприємств за допущення виникнення заборгованості із заробітної плати та	постійно	Департамент соціальної політики, ВО КМР (КМДА); Районні в м. Києві державні адміністрації

<p>невиконання графіків погашення цієї заборгованості;</p> <p>- надіслати звернення до Головного територіального управління юстиції у місті Києві про проведення перевірок діяльності арбітражних керуючих та ліквідаторів підприємств-боржників із заробітної плати, відносно яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом та на яких затягується проведення цих процедур.</p>		
<p>12. Підвищити ефективність роботи районних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, налагодивши конструктивну співпрацю з правоохоронними та контролюючими органами, об'єднаннями профспілок та роботодавців щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> • забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району в першочерговому порядку та вжиття відповідних упереджувальних заходів з метою недопущення виникнення заборгованості з неї; • розгляду за участю кредиторів (органів Пенсійного фонду та Державної фіскальної служби) питання застосування процедури банкрутства до підприємств, установ та організацій, які мають довготривалу заборгованість із заробітної плати, а також зі сплати податків та обов'язкових платежів, з метою прискорення погашення зазначених боргів; • проведення роботи із власниками (засновниками) підприємств-боржників або уповноваженими ними органами про сприяння у вирішенні проблемних питань, спрямованих на прискорення погашення боргів у найкоротші терміни та недопущення їх виникнення в подальшому, зокрема: <ul style="list-style-type: none"> - скорочення непродуктивних витрат та оптимізації структури підприємств; 	постійно	Голови районних в м. Києві державних адміністрацій

	<ul style="list-style-type: none"> - активізації претензійно-позовної роботи з дебіторами; - складання графіків погашення заборгованості в найкоротші терміни, з урахуванням фінансових можливостей підприємств та забезпечення їх виконання; - притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб за порушення законодавства про працю та оплату праці та невиконання затверджених графіків. 		
13.	<p>Забезпечити охоплення перевірками (інспекційними відвідуваннями) всіх підприємств-боржників із виплати заробітної плати м. Києва та вживати за їх результатами відповідних заходів реалювання до посадових осіб цих підприємств щодо притягнення їх до відповідальності згідно вимог чинного законодавства.</p> <p>Надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про результати проведеної роботи.</p>	<p>Постійно</p> <p>щомісячно до 5 числа</p>	<p>ГУ Держпраці Київській області</p>
14.	<p>При проведенні контрольних заходів відповідно до Плану проведення заходів державного фінансового контролю Північного офісу Держаудитслужби на відповідні періоди забезпечити в межах компетенції розгляд питання щодо заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міста, вживати за їх результатами відповідних заходів реалювання до посадових осіб цих підприємств та щоквартально інформувати про проведену роботу Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p>	<p>щоквартально до 20 числа останнього місяця звітного кварталу</p>	<p>Північний Держаудитслужби офіс</p>

15.	Здійснювати державний контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами та фізичними особами, які використовують найману працю в частині своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з цих питань.	постійно	ГУ Держпраці у Київській області
16.	Забезпечити інформування громадськості міста Києва про роботу, що проводиться для прискорення погашення заборгованості із виплати заробітної плати на столичних підприємствах, в установах та організаціях.	постійно	Департамент суспільних комунікацій, Департамент соціальної політики, ВО КМР (КМДА); Районні в м. Києві державні адміністрації
17.	Надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) інформацію про проведену роботу: - щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та платежів до Пенсійного фонду України, у т.ч. щодо стану складання та виконання графіків погашення існуючої заборгованості та їх виконання; - щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати, зокрема, щодо стану складання графіків погашення існуючої заборгованості та їх виконання за встановленою формою.	щоквартально до 20 числа останнього місяця звітного кварталу	ГУ ДФС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; Районні в м. Києві державні адміністрації
18	Розглядати інформацію щодо виконання Плану заходів на засіданні тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві	щоквартально	Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА)