

ПРОТОКОЛ № 5

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

14 вересня 2018 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович – директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники Головного управління Служби безпеки України у м. Києві та Київській області, Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідали: бухгалтер ПП «Автомікс-Спецтранс» - Медведєва Наталія Іванівна; бухгалтер ТОВ «Фарт Буд» - Іваницька Тетяна Василівна; представник компанії (юрист) ТОВ «Євромета» - Хмеловська Анна Владиславівна; генеральний директор ТОВ «Авіакомпанія «ЗетаАвіа» - Стебловський В'ячеслав Володимирович; директор ТОВ «Управ-Дом» - Акулова Інна Борисівна; головний бухгалтер ТОВ «Управ-Дом» - Боценко Ірина Іванівна; заступник генерального директора ТОВ «Червона рута» - Соколов Владислав Юрійович; директор ТОВ «Віском ЛТД» - Слюсар Сергій Олександрович; директор ТОВ Магазин «Будматеріали» - Кокідько Марія Федорівна; директор ТОВ «Наталка» - Шевченко В'ячеслав Васильович; директор ТОВ «Аеротандем» - Шевченко Олександр Іванович; заступник директора ТОВ «Жако» - Войцех Володимир Іванович; директор ТОВ «Бест Аутомотів Технолоджіс» - Коваль Сергій Всеволодович; головний бухгалтер ТОВ «Віто-Тур» - Богусевич Тетяна Олександрівна; генеральний директор Спільного українсько-угорського підприємства у формі Товариства з обмеженою відповідальністю «Будапешт ЛТД» - Кожема Юрій Миколайович; заступник директора ТОВ «Євро Аква» - Демський Андрій Леонідович.

В обговоренні питань брали участь: члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом січня-серпня 2018 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Затверджено та реалізовується План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік.

Постійно проводиться інформаційно - роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у т.ч. проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації, надання роз'яснень при розгляді звернень громадян.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – серпня 2018 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 450 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 117 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

В місті також активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України. У січні - серпні 2018 року проведено 56 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 251 підприємства та організації столиці, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних

заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

З метою забезпечення виконання доручень Кабінету Міністрів України від 18.04.2018 № 14901/1/1-18 та від 23.04.2018 № 15632/2/1-18 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, 20.07.2018 в Головному управлінні Держпраці у Київській області було проведено семінар (робочу нараду) за участю представників районних управлінь праці та соціального захисту населення з питань співпраці та координації діяльності із зазначеного питання, у т. ч. щодо проведення рейдів-обстежень суб'єктів господарювання на території м. Києва.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної протягом січня-серпня 2018 року :

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 17,5 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 43,6 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 102 перевірок у 51 суб'єкта господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 20,3 млн грн);

- виявлено та залучено до оподаткування 110 найманих осіб, не оформлені належним чином працедавцями, виплачена сума доходу таким найманим працівникам становить 782,8 тис. грн;

- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 867 керівників суб'єктів господарювання, підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 796 підприємства (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 5,9 млн грн);

- протягом січня-липня 2018 р. встановлено порушення оформлення трудових відносин та виявлено 88 неоформлених працівників (виплачена сума доходу таким найманим працівникам становить 782,8 тис. грн., за результатами вжитих заходів сплачено ПДФО – 56,3 тис. грн., військового збору – 4,5 тис. грн., єдиного внеску – 57,7 тис. грн) та 10 працівників, трудові відносини з якими оформлено, але допущено до роботи без повідомлення ДФС про прийняття працівників на роботу.

Позитивним результатом діяльності в цьому напрямку є те, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту Києву постійно зростає та є найвищою серед регіонів України.

Згідно останніх статистичних даних у липні 2018 року, порівняно з відповідними періодом 2017 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 21,2% і становила

13 836 грн на місяць, що в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (9 170 грн) та у 3,7 рази вище рівня мінімальної заробітної плати.

Темп росту реальної заробітної плати за липень 2018 року до липня 2017 року складає 112,0%.

За останніми даними органів статистики у червні 2018р. нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 3,7% штатних працівників, що на 0,2 в. п. менше, ніж у червні 2017 р. Також за цей період на 9,6 в.п. зменшилася питома вага працівників із нарахуваннями від мінімальної заробітної плати до 8000 грн.

Водночас збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 8000 грн – від 40,0% у червні 2017 р. до 49,8% у червні 2018 р., у т.ч. на 9,6 в. п. відбулося зростання групи працівників із заробітною платою більше 10 000 грн.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації начальника управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області Шаботинського В. В. та начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В. В. про проведену протягом січня-серпня 2018 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання: бухгалтера ПП «Автомікс-Спецтранс» Медведєвої Н.І.; бухгалтера ТОВ «Фарт Буд» Іваницької Т.В.; генерального директора ТОВ «Авіакомпанія «Зета Авіа» Стебловського В.В.; директора ТОВ «Управ-Дом» - Акулової І. Б. та головного бухгалтера ТОВ «Управ-Дом» Боценко І.І.; заступника генерального директора ТОВ «Червона рута» Соколова В.Ю.; директора ТОВ «Віском ЛТД» Слюсаря С.О.; директора ТОВ Магазин «Будматеріали» Кокідько М.Ф.; директора ТОВ «Наталка» Шевченка В.В.; директора ТОВ «Аеротандем» Шевченка О.І.; заступника директора ТОВ «Жако» Войцеха В.І.; директора ТОВ «Бест Аутомотів Технолджіс» Ковалю С.В.; головного бухгалтера ТОВ «Віто-Тур» Богушевич Т.О.; генерального директора Спільного українсько-угорського підприємства у формі ТОВ «Будапешт ЛТД» Кожеми Ю.М. щодо причин низького рівня середньої заробітної плати.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Компанія «агротек»; ТОВ «торговий дім «Богуславський текстиль»; ТОВ «АТП Будівельник»; ТОВ «Буддизайн-21»; ПП «Універсал-Транс»; ТОВ «А-Я тур»; ТОВ «Парад Медіа»; ТОВ «Продмаркет трейд»; ТОВ «фінансова компанія «Октава Фінанс»; ТОВ «Фінансова компанія Магнат»; ТОВ «АФ Норма»;

ТОВ «Укрпольвет»; ТОВ «Клініка Оксфорд Медікал» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей підвищити розмір середньої заробітної плати за результатами 2018 року не менш ніж до 7746 грн - двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на 2018 рік.

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3, а також ТОВ «Авіакомпанія «ЗатаАвіа» до плану перевірок у вересні-жовтні 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 02 листопада 2018 року**.

6. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

6.1 з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3, а також перших осіб ПП «Автомікс-Спецтранс», ТОВ «Фарт Буд», ТОВ «Євромета», ТОВ «Євро Аква» та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 28.09.2018**;

6.2 заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) у **вересні-жовтні 2018 року** та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

6.3 за участю представників Головного управління Держпраці у Київській області та Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві, організувати проведення робочих зустрічей з керівниками суб'єктів господарювання, розташованих на території районів з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та виплати заробітної плати в конвертах на виконання відповідних доручень Уряду прийнятих на засіданні 05.09.2018. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 15.10.2018**;

6.4 забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 4 числа** місяця наступного за звітним кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;

6.5 за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 та у разі не виконання - підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 10.02.2019**;

6.6 довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи;

6.7 при запрошенні представників суб'єктів господарювання на наступні засідання Міжвідомчої робочої групи звертати їх увагу на обов'язкову участь в цих засіданнях перших осіб (керівника або його заступника), інші посадові особи (бухгалтери, юристи, довірені особи) не будуть допускатись до участі в засіданнях.

7. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві» та активізувати проведення відповідної роботи з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік з урахуванням протокольного рішення засідання Урядової міжвідомчої робочої групи від 19.04.2018 та доручень Уряду від 05.09.2018 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно (щоквартально) в установлені терміни.

8. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у листопаді 2018 року.

Заступник голови Робочої групи

Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи

Ю. Нагорна

